



UNIwersytet
OPOLSKI

WYDZIAŁ PRAWA I ADMINISTRACJI
ul. Katowicka 87a, 45-060 Opole
tel. +48 77 452 75 00
wpia@uni.opole.pl
www.prawo.uni.opole.pl

Opole,

UMOWA
w sprawie organizacji fakultatywnych
praktyk zawodowych studentów
Uniwersytetu Opolskiego

zawarta w dniu pomiędzy Uniwersytetem Opolskim reprezentowanym przez
Dziekana Wydziału Prawa i Administracji UO dr hab. Piotra Steca, prof. UO
z jednej strony a:

.....
(nazwa zakładu pracy)

zwanym dalej zakładem pracy, reprezentowanej przez Dyrektora (kierownika)

.....
(imię i nazwisko, stanowisko przedstawiciela zakładu pracy)

została zawarta na okres od do umowa
następującej treści:

Uniwersytet Opolski kieruje studenta:

.....
(imię i nazwisko / rok studiów / tryb / kierunek)

do:

.....
(nazwa zakładu pracy)

w celu odbycia fakultatywnych, nieodpłatnych praktyk studenckich.

1. Zakład pracy zobowiązuje się do :

- a. wyznaczenia zakładowego opiekuna praktyki,
- b. zapewnienie odpowiednich miejsc pracy, warsztatów, pomieszczeń, narzędzi i materiałów zgodnych z założeniami programowymi praktyk,
- c. dopilnowania właściwego wykonania przez studentów programu praktyk,
- d. wypełnienia potwierdzenia formularza lub opinii o odbyciu praktyk, w którym zostaną zawarte informacje o okresie odbywanej praktyki oraz rodzaju wykonywanych czynności,
- e. student w czasie pobytu na praktyce jest osobą ubezpieczoną oraz przeszkoloną w zakresie BHP na Uczelni, a pracodawca nie ponosi kosztów z tytułu ubezpieczenia i przeszkolenia.

2. Za organizację praktyk zawodowych studentów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Zakład pracy może zażądać od uczelni odwołania z praktyki studenta odbywającego praktykę na podstawie skierowania w przypadku gdy naruszy on w sposób rażący dyscyplinę pracy. Jeżeli naruszenie dyscypliny spowodowało zagrożenie dla życia lub zdrowia, zakład pracy może nie dopuścić studenta do kontynuowania praktyki w zakładzie.

4. Spory o charakterze niemajątkowym mogące wynikać z niniejszej umowy rozstrzyga ze strony pracodawcy przedstawiciel Dyrektora.

5. Sprawy nieuregulowane niniejszą umową będą rozstrzygane zgodnie z Kodeksem Cywilnym i Kodeksem Pracy.

6. Umowa niniejsza została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

.....
(podpis i pieczęć Dziekana WPIA UO)

.....
(podpis i pieczęć pracodawcy)