

Misja i strategia rozwoju
Wydziału Prawa i Administracji
Uniwersytetu Opolskiego
na lata 2015-2020

Wersja z 17 września 2015 r.

I. Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym

Z art. 70 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2005 r. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm.) wynika, że do kompetencji dziekana należy opracowywanie strategii rozwoju wydziału zgodnej ze strategią rozwoju uczelni. Dziekan jest zatem ustawowo zobowiązany do opracowania dokumentu i zapewnienia zgodności misji i strategii wydziału z misją i strategią rozwoju uczelni. Natomiast na podstawie art. 9 ust. 3 pkt 4 ustawy, ocena instytucjonalna wydziału obejmuje zgodność działania wydziału z misją i strategią uczelni oraz otoczeniem społeczno-gospodarczym, w tym współpracę z instytucjami akademickimi i naukowymi w realizacji strategii rozwoju wydziału.

2. Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 3 października 2014 r. w sprawie warunków prowadzenia studiów na określonym kierunku i poziomie kształcenia

Na podstawie par. 8 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 3 października 2014 r. w sprawie warunków prowadzenia studiów na określonym kierunku i poziomie kształcenia (Dz. U. poz. 1370) jednostki zostały zobowiązane do wskazania związku kierunku studiów z misją uczelni i strategią rozwoju (por. par. 18 ust. 1 pkt 1 i par. 21 ust. 2).

3. Strategia rozwoju Uniwersytetu Opolskiego na lata 2015-2020

„Strategia rozwoju Uniwersytetu Opolskiego na lata 2015-2020” została przyjęta na podstawie Uchwały nr 89/2012-2016 Senatu Uniwersytetu Opolskiego z 29 stycznia 2015 r. W dokumencie określono na pierwszym miejscu wizję, misję oraz podstawowe wartości społeczności uniwersyteckiej. W dalszej kolejności zostały wskazane cel główny i cele strategiczne.

Wizja: „Uniwersytet Opolski jako ważne ogniwo krajowej i międzynarodowej sieci rozwoju oraz przekazu wiedzy, kultury i debaty publicznej”.

Misja: „Uniwersytet jako wspólnota pracowników studentów i doktorantów kieruje się poczuciem służby społeczeństwu, zasadami wolności nauczania oraz wolności twórczości artystycznej, a także wolności inicjowania i prowadzenia badań naukowych przydatnych rozwojowi otoczenia. Pragnie służyć zróżnicowanej kulturowo społeczności regionu, kraju i świata, kształcąc i wychowując kolejne pokolenia studentów. Rozwija kadry nauki w dążeniu do prawdy, w poszanowaniu uniwersalnych wartości oraz praw człowieka, w poczuciu odpowiedzialności za ich ochronę i rozwój. Buduje kulturę tolerancji, krytycznej refleksji i mądrej debaty nad istotnymi problemami współczesności”.

Podstawowe wartości społeczności uniwersyteckiej: „To dążenie do odkrywania i przekazywania prawdy w poszanowaniu najwyższych standardów moralnych; to uniwersytecka autonomia i akademicka wolność debaty naukowej, badań, nauczania, publikacji; to wolność słowa i poglądów; to akceptacja szeroko pojętego pluralizmu; to kształtowanie poczucia społecznej odpowiedzialności za los regionu, kraju oraz całej wspólnoty europejskiej; to także odważne przeciwstawianie się wszelkim zagrożeniom naruszającym niezbywalne prawa człowieka”.

II. Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Opolskiego

1. O Wydziale

Wydział Prawa i Administracji został utworzony na podstawie uchwały Senatu Uniwersytetu Opolskiego z 29 czerwca 2006 roku, która weszła w życie z dniem 1 października 2006 roku.

Wydział posiada następujące akredytacje przyznane na okres sześciu lat:

- na podstawie uchwały nr 173/2011 Prezydium Państwowej Komisji Akredytacyjnej z dnia 24 marca 2011 r. WPiA UO uzyskał pozytywną ocenę jakości kształcenia na kierunku administracja na poziomie studiów pierwszego stopnia;

- na podstawie uchwały nr 174/2011 Prezydium Państwowej Komisji Akredytacyjnej z dnia 24 marca 2011 r. WPiA UO uzyskał pozytywną ocenę jakości kształcenia na kierunku prawo na poziomie jednolitych studiów magisterskich.

Centralna Komisja ds. Stopni i Tytułów nadała 25 listopada 2013 roku Wydziałowi Prawa i Administracji Uniwersytetu Opolskiego uprawnienia do nadawania stopnia naukowego doktora nauk prawnych w dyscyplinie prawo.

2. Działalność Wydziału

Działalność Wydziału w zakresie nauki: prowadzenie badań naukowych, organizacja konferencji naukowych, działalność wydawnicza, działalność popularyzująca naukę.

Działalność Wydziału w zakresie dydaktyki: studia pierwszego i drugiego stopnia (administracja, bezpieczeństwo wewnętrzne), studia jednolite magisterskie (prawo), studia podyplomowe i kursy, prowadzone w trybie stacjonarnym i niestacjonarnym.

Działalność Wydziału w zakresie współpracy z otoczeniem: otwartość na zróżnicowane otoczenie społeczne Wydziału, komercjalizacja, świadczenie pomocy prawnej, nowe formy popularyzacji nauki.

3. Specyfika Wydziału

Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Opolskiego to:

- przede wszystkim tworzący go ludzie – zaangażowani w swoją pracę wykładowcy, pracownicy administracji oraz studenci;
- wspaniałe relacje mistrz-uczeń, wykładowca-student;
- miejsce pracy sędziów, adwokatów, radców prawnych, doradców podatkowych i pracowników administracji publicznej – specjalistów znających swój fach nie tylko z sali wykładowej;
- szkoła liderów gotowych stawić czoła wyzwaniom współczesności – prawników jutra czyli doradców i negocjatorów wyposażonych nie tylko w suchą wiedzę prawniczą, ale rozumiejących zasady działania biznesu i administracji;
- trzy kierunki studiów: prawo, administracja i bezpieczeństwo wewnętrzne;
- zajęcia, które pokazują sposoby zastosowania teoretycznych ustaleń w działalności praktycznej, a zatem miejsce, gdzie prawo spotyka się z praktyką;
- unikalny program edukacji klinicznej, dzięki któremu, studenci już w czasie studiów wykorzystują to, czego się nauczyli w praktyce, udzielając pod opieką doświadczonych prawników pomocy przedprocesowej mieszkańcom Opolszczyzny;
- praktyki studenckie i wizyty studyjne w organach administracji publicznej, które pozwalają dogłębnie poznać pracę prawników.

III. Misja, wizja i wartości Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Opolskiego

Misja WPiA UO

KSZTAŁCIMY LIDERÓW DZIELIMY SIĘ WIEDZĄ WYTYCZAMY SZLAKI

Wydział Prawa i Administracji UO kształci fachowców - obywateli, którzy poza wiedzą zawodową posiadają wykształcenie pozwalające być liderem społeczności, w której przyszło im działać oraz zrozumieć kontekst podejmowanych działań. W Opolskim Modelu Kształcenia na WPiA kształcimy ważne są nie tylko przedmioty zawodowe, ale także ogólne (obywatelskie) oraz trening umiejętności miękkich. W Opolskim Modelu Kształcenia od absolwenta WPiA wymaga się w równym stopniu opanowania teorii, jak i zastosowania jej w praktyce. Oznacza to, że nasi absolwenci będą kończyć studia mając solidne przygotowanie badawcze i umiejętności czysto zawodowe.

Wydział Prawa i Administracji dzieli się wiedzą z otoczeniem zewnętrznym. Uważamy, że nasza praca służy nie tylko lepszemu zrozumieniu otaczającego nas świata i ustalaniu faktów. Zadaniem wydziałów prawa jest także proponowanie zmian istniejącego stanu rzeczy i wsparcie interesariuszy zewnętrznych. Dlatego za szczególnie istotne w naszej działalności uważamy zaangażowanie WPiA i jego pracowników nie tylko w prace nad reformą prawa, ale także współpracę z administracją rządową i samorządową, samorządami zawodowymi, przedsiębiorcami i organizacjami pozarządowymi przy rozwiązywaniu istotnych problemów regionu. Za swój obowiązek uważamy także działanie na rzecz mieszkańców Opolszczyzny, w szczególności przez edukację prawną i świadczone pomocy w ramach kliniki prawa.

Wydział Prawa i Administracji UO wytycza szlaki dla nauk prawnych, osadzając badania w kontekście potrzeb praktycznych. To, co robimy ma oddziaływać na otoczenie i być połączone z praktyką, dlatego zachęcamy naszych pracowników do bycia jednocześnie

praktykami, zajmowania się sprawami publicznymi oraz prowadzenia badań stosowanych w modelu klasycznym, „*law in context*” oraz „*law in action*”.

Wizja Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Opolskiego

ZOSTAĆ WYDZIAŁEM NOWEGO TYPU

Naszą wizją jest bycie wydziałem nowego typu, łączącym zachowanie tradycyjnych wartości uniwersyteckich i wydziałowych w powiązaniu z potrzebami praktyki.

WPiA pragnie współtworzyć Opolski Model Kształcenia, Uniwersytet Społecznie Odpowiedzialny oraz harmonijnie łączyć badania podstawowe i stosowane. Realizacja Opolskiego Modelu Kształcenia wyraża się przede wszystkim w wyrobieniu w studentach zdolności zastosowania nabytej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji w zawodach zgodnych z wybranym kierunkiem studiów oraz w innych dziedzinach życia i na innych ścieżkach kariery zawodowej.

Społeczna Odpowiedzialność oznacza, że Wydział Prawa i Administracji chce być istotnym czynnikiem rozwoju Opolszczyzny i stanowić wraz z Uniwersytetem Opolskim zaplecze intelektualne regionu. Oznacza także, że zadaniem wydziału jest zapewnienie wszystkim członkom społeczności akademickiej należytych warunków rozwoju. Społeczna Odpowiedzialność Uniwersytetu oznacza także to, że Wydział Prawa i Administracji bierze na siebie odpowiedzialność za rozwój naukowy młodszych pracowników oraz stwarza studentom warunki pozwalające w pełni rozwinąć ich możliwości intelektualne.

Wydział Prawa i Administracji łączy badania podstawowe i stosowane. Stoimy na stanowisku, że uprawianie dyscyplin “praktycznych” jest możliwe tylko wtedy, gdy towarzyszy mu solidna analiza teoretyczna. WPiA jako wydział nowego typu promuje wykorzystanie wyników badań podstawowych do rozwiązywania konkretnych problemów praktycznych, badania multidyscyplinarne oraz myślenie systemowe i projektowe w naukach prawnych i społecznych.

Wartościami Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Opolskiego są powszechne wartości ukształtowane na gruncie religii judeochrześcijańskiej, filozofii greckiej i prawa rzymskiego. Wśród nich za najważniejsze uznajemy godność osoby ludzkiej, wolność, równość i solidarność. W swojej działalności naukowej, dydaktycznej i współpracy z otoczeniem zewnętrznym Wydział kieruje się swobodą badań i nauczania, poszukiwaniem prawdy, różnorodnością światopoglądową, społeczną odpowiedzialnością, wzajemnym szacunkiem oraz nieustannym samodoskonaleniem.

IV. Cele strategiczne Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Opolskiego na lata 2015-2020

Cele strategiczne Wydziału Prawa i Administracji – zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego oraz „Strategią rozwoju Uniwersytetu Opolskiego w latach 2015-2020” – obejmują trzy cele strategiczne, odpowiadające trzem obszarom działalności Wydziału: naukowej, dydaktycznej i współpracy z otoczeniem.

Cele strategiczne zostały opracowane w drodze dialogu i konsultacji wewnątrz wspólnoty Wydziału oraz z interesariuszami zewnętrznymi.

„Misja i strategia rozwoju Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Opolskiego na lata 2015-2020” uwzględnia aktualny stan prawny i realizuje cele zawarte w dokumentach państwowych i uniwersyteckich, dotyczące strategii rozwoju nauki i szkolnictwa wyższego. Mając jednak na uwadze, iż prawo, administracja oraz bezpieczeństwo wewnętrzne to zjawiska dynamiczne, a strategia jest pewnego rodzaju mapą drogową Wydziału, niektóre ogólne sformułowania zawarte w dokumencie są mechanizmem dzięki któremu Wydział będzie mógł reagować na różne uwarunkowania, opinie i postulaty wspólnoty Wydziału i współpracowników zewnętrznych.

Realizacja celów strategicznych nie zależy tylko od Wydziału: jego Władz, pracowników naukowo-dydaktycznych, administracyjnych i studentów. Osiągnięcie wyznaczonych celów będzie możliwe i uzależnione w znacznym stopniu od czynników niezależnych od WPiA: współpracy z Władzami Uniwersytetu, jego jednostkami organizacyjnymi oraz interesariuszami zewnętrznymi. Stosunkowo młody Wydział wyraża także nadzieję, na życzliwość i wsparcie ze strony Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz innych ośrodków decyzyjnych nauki polskiej w realizacji swoich celów strategicznych.

Pierwszy cel strategiczny – Poprawa działalności i pozycji naukowej Wydziału Prawa i Administracji

Prowadzenie badań interdyscyplinarnych, mających na uwadze miejsce poszczególnych gałęzi prawa w systemie prawa polskiego, europejskiego i międzynarodowego, w ramach głównych obszarów badawczych Wydziału: 1) obywatel – bezpieczeństwo, 2) gospodarka – środowisko – innowacje, 3) państwo – kościół – polityka.

Uzyskanie pozytywnych ocen przy okazji programowych i instytucjonalnych wizytacji Państwowej Komisji Akredytacyjnej, uzyskanie kategorii „A” przyznawanej w okresowej ocenie parametrycznej jednostki.

Mobilizowanie i wspieranie zdolności pracowników naukowo-dydaktycznych do aktywności i współdziałania w środowisku międzynarodowym oraz promowanie postaw aktywnych i innowacyjnych, m.in. przez kształtowanie sylwetki uczonego jako kierownika zespołu badawczego, szkolenia dotyczące możliwości i form współpracy międzynarodowej, organizację specjalistycznych kursów językowych, wsparcie organizacyjne i finansowe dla podejmujących nowe inicjatywy.

Aktywność w pozyskiwaniu środków na badania w ramach krajowych i międzynarodowych projektów badawczych we współpracy z przedstawicielami zagranicznych ośrodków naukowo-badawczych.

Wzrost aktywności naukowej pracowników naukowo-dydaktycznych Wydziału, mierzonej jakością i liczbą publikacji oraz ich funkcjonowaniem w obiegu naukowym i społecznym.

Upowszechnianie i promocja wyników badań w kraju i za granicą – wsparcie procesu wydawniczego pracowników Wydziału, w tym publikacji wyników badań *on-line*.

Organizacja międzynarodowych i krajowych konferencji naukowych, ze szczególnym uwzględnieniem łączących teoretyczne i praktyczne aspekty wiedzy.

Wzmocnienie potencjału naukowego Wydziału, m.in. poprzez uzyskiwanie stopni i tytułów naukowych przez pracowników naukowo-dydaktycznych zatrudnionych na Wydziale,

zatrudnienie nowych specjalistów oraz młodszych pracowników naukowych (uzależnione od możliwości finansowych Wydziału i Uniwersytetu).

Stopniowe wprowadzanie nowego systemu motywowania i wynagradzania pracowników naukowo-dydaktycznych, który premiuje i promuje pracowników aktywnych naukowo, dydaktycznie, organizacyjnie, a także zapewniających uprawnienia, przypisujących wyniki prac badawczych i dydaktycznych do Wydziału.

Wdrażanie i doskonalenie systemu oceny jakości badań oraz powiązanie finansowania badań z efektami naukowymi.

Rozwój „Opolskich Studiów Administracyjno-Prawnych”, uzyskanie wyższej niż dotychczasowa oceny punktowej w ramach oceny czasopism naukowych dokonywanej przez MNiSW; utworzenie nowego czasopisma naukowego afiliowanego na Wydziale, poszerzenie dostępności rezultatów badawczych dzięki publikacjom *on-line*.

Drugi cel strategiczny – Poprawa działalności i pozycji dydaktycznej Wydziału Prawa i Administracji

Podjęcie działań zmierzających do uzyskania uprawnień do prowadzenia studiów doktoranckich i pełni praw akademickich.

Zorganizowanie i uruchomienie studiów II stopnia z zakresu bezpieczeństwa wewnętrznego, zorganizowanie i uruchomienie studiów doktoranckich.

Stała troska o kształcenie na najwyższym poziomie specjalistów – obywateli wyposażonych w gruntowną wiedzę, praktyczne umiejętności i kompetencje społeczne.

Położenie nacisku na wyrobienie w studentach umiejętności rozwiązywania problemów i zastosowania wiedzy teoretycznej do rozwiązywania problemów praktycznych. Zwrócenie szczególnej uwagi w procesie nauczania na praktyczną stronę wiedzy z zakresu prawa, administracji i bezpieczeństwa wewnętrznego.

Stałe dostosowywanie treści programowych na wszystkich kierunkach i poziomach studiów do obowiązujących przepisów oraz aktualnych potrzeb.

Stworzenie i umożliwienie studentom uzyskiwania w trakcie studiów uprawnień zawodowych związanych m.in. z ochroną informacji niejawnych, zarządzania współczesną dokumentacją, pomocą społeczną, BHP i innych.

Zwiększenie liczby zajęć w językach kongresowych oraz rozwój nauczania za pomocą e-learningu i innych nowoczesnych metod kształcenia.

Organizowanie zajęć prowadzonych przez pracowników naukowo-dydaktycznych z zagranicznych ośrodków naukowych (tzw. profesorów wizytujących).

Rozszerzenie oferty wykładów monograficznych, kursów, zajęć klinicznych i wizyt studyjnych obejmujących podstawy klasycznej i nowoczesnej edukacji prawniczej w ramach Opolskiego Modelu Kształcenia.

Rozwój wewnętrznego systemu zapewnienia i doskonalenia jakości kształcenia.

Wdrażanie i stosowanie sprawnego systemu antyplagiatowego.

Włączanie studentów najzdolniejszych i zainteresowanych pracą naukową do prac badawczych prowadzonych na Wydziale, poprzez ich udział w grantach i konferencjach naukowych.

Pomoc studentom w naukowej wymianie międzynarodowej, zwłaszcza w ramach programu Erasmus.

Dalsze i szersze wsparcie działalności samorządu studentów, kliniki prawa, kół naukowych i innych organizacji studenckich oraz inicjatyw naukowych, kulturalnych, prawnych i społecznych studentów.

Rozszerzenie oferty dydaktycznej dla studentów z zagranicy, zarówno w ramach studiów prowadzonych na Wydziale jak i tzw. uniwersytetu letniego.

Przygotowanie szerokiej propozycji studiów podyplomowych oraz kursów dla różnych grup odbiorców, także we współpracy z innymi Wydziałami Uniwersytetu i interesariuszami zewnętrznymi.

Pozyskiwanie środków z funduszy europejskich i zorganizowanie doskonalenia warsztatu wykładowców i studentów.

Zorganizowanie kompleksowego specjalistycznego przygotowania (kursu) dla absolwentów zdających egzaminy na aplikacje prawnicze, na które złożą się zajęcia obejmujące przedmioty i tematykę wspólną dla wszystkich aplikacji oraz zajęcia teoretyczne i praktyczne preferowane na poszczególnych aplikacjach.

Trzeci cel strategiczny – Współpraca Wydziału Prawa i Administracji z otoczeniem zewnętrznym

Rozwój koncepcji Wydziału w ramach – Uniwersytetu Społecznie Odpowiedzialnego, który przejmuje na siebie część odpowiedzialności za los Opolszczyzny i występuje jako regionalny *think-tank*, kuźnia kadr i dostawca specjalistycznych usług dla regionu.

Promocja badań i kształcenia z zakresu prawa, administracji i bezpieczeństwa państwa wśród potencjalnych pracodawców absolwentów Wydziału.

Podjęcie działań zmierzających do promowania prac licencjackich, magisterskich i rozpraw doktorskich tworzonych na potrzeby instytucji państwowych i samorządowych, a także innych interesariuszy zewnętrznych.

Współpraca ze stowarzyszeniami naukowymi i kulturalnymi, organizacjami pracodawców i pracodawcami oraz organizacjami pozarządowymi.

Pogłębianie zróżnicowanej współpracy z samorządami zawodowymi.

Rozszerzenie współpracy z organami władzy publicznej (państwowej i samorządowej), przede wszystkim przez podjęcie stałej współpracy badawczej i dydaktycznej.

Rozszerzenie aktywności i wsparcie potencjału naukowego kliniki prawa i innych form działalności społecznie użytecznej, w tym zwłaszcza nieodpłatnej pomocy prawnej i administracyjnej świadczonej na rzecz niezamożnych mieszkańców regionu.

Doskonalenie praktyk studenckich, zarówno we współpracy z dotychczasowymi współpracownikami, jak i poprzez pozyskanie nowych możliwości zwłaszcza w urzędach centralnych i poza granicami Województwa Opolskiego.

Promocja potencjału naukowego i dydaktycznego Wydziału w publicznych debatach i środkach społecznego przekazu.

Współpraca z absolwentami Wydziału, zwłaszcza z aktywnie uczestniczącymi w życiu społeczno-gospodarczym, w ramach Fundacji dla WPiA UO.

Otwartość i pomoc świadczona na rzecz nowych partnerów Wydziału tzn. m.in. organizacje społeczne, osoby bez wykształcenia, migrantów i seniorów.

ZADANIA WSPÓLNE DLA WSZYSTKICH OBSZARÓW DZIAŁALNOŚCI WYDZIAŁU

Rozwój kadry.

Pomyślność wydziału zależy od rozwoju kadry akademickiej oraz podnoszenia kompetencji pracowników administracji. Zadaniem wydziału w tym zakresie jest opracowanie systemu wsparcia rozwoju młodszych pracowników naukowych, umożliwiającego im uzyskiwanie stopni naukowych w terminie.

Ze względu na nowe przepisy o tytule i stopniach naukowych, zmieniające zasady uzyskiwania tytułu naukowego profesora konieczne jest wypracowanie systemu wsparcia pracowników samodzielnych w uzyskiwaniu przez nich staży zagranicznych i grantów oraz umożliwienie im prowadzenia badań w ośrodkach zagranicznych.

Należy stworzyć przejrzysty system rozwoju zawodowego pracowników zajmujących stanowiska naukowo – dydaktyczne, pozwalający na przyjęcie najlepszych kandydatów, zapewnienie im możliwości rozwoju i harmonijne następstwo pokoleń.

Należy opracować nowe zasady oceny pracowniczej, uwzględniające plany rozwoju zawodowego i stopień przyczynienia się pracownika do sukcesu wydziału we wszystkich obszarach działalności. Zasady te powinny być jasne i przejrzyste i premiować znaczne zaangażowanie pracowników w działalność wydziału.

Należy wesprzeć także doskonalenie zawodowe pracowników administracji.

Umiędzynarodowienie

Umiędzynarodowienie działalności wydziału jest niezbędnym elementem jego sukcesu we wszystkich obszarach działalności. Dlatego też wydział podejmie starania w celu zwiększenia zaangażowania pracowników w tym zakresie.

Należy stworzyć system przyjmowania profesorów wizytujących z innych uczelni

Należy umożliwić pracownikom odbywanie staży i kwerend zagranicznych, docelowo – na każdym etapie kariery zawodowej (doktorant – adiunkt – prof. Nzw, prof. Zw) pracownik powinien mieć możliwość odbycia miesięcznej wizyty zagranicznej.

Należy zacieśniać współpracę naukową z ośrodkami zagranicznymi

Należy rozszerzyć ofertę dydaktyczną w językach obcych i dążyć do stworzenia ścieżki dydaktycznej w języku angielskim.

Finanse

Zważywszy, że środki publiczne przeznaczone na finansowanie wydziału pokrywają jego potrzeby jedynie w około 60 – 70 % konieczne jest uzyskanie przez Wydział samodzielności finansowej przez pozyskiwanie środków z innych źródeł, w szczególności z działalności konsultingowej, grantów i sponsorów prywatnych.

Widoczność

Należy zintensyfikować działania nastawione na komunikację z otoczeniem. Informacja o osiągnięciach wydziału powinna trafiać do wszystkich interesariuszy za pomocą rozmaitych kanałów: od tradycyjnych sposobów komunikacji w środowisku naukowym, przez komunikaty prasowe po media społecznościowe.